

# Statements



Andreas  
Scholz-Fleischmann

Berliner Stadtreinigung  
Mitglied des Vorstands

- Der demografische Wandel wird Unternehmen dazu zwingen, verschiedene Mitarbeitergruppen unterschiedlich zu behandeln.
- Dies muss im Unternehmen vermittelt werden, sonst sind schwere Konflikte unvermeidbar.
- Während z. B. schwer belastete Berufsgruppen Regelungen zum früheren Ausstieg benötigen, dürfte man Spezialisten kaum vor 70 Jahren gehen lassen.
- „Schwer belastet“ kann nur betrieblich oder höchstens in Tarifverträgen definiert werden.
- Wie sichern wir Erfahrungen ausscheidender Know-how-Träger? „KI“ funktioniert hier nicht.